

## **CODICE ETICO REMAK**

### **PREMESSA**

Remak ha da sempre posto i valori umani di etica, lealtà, rispetto, responsabilità, trasparenza, integrità e solidarietà come imprescindibili, per cui questi rappresentano il terreno di base su cui si costruisce l'edificio del proprio lavoro.

Remak richiede ai propri fornitori, partner commerciali, agenti, distributori e loro dipendenti di condividere questi principi che non sono in nessun caso negoziabili.

Questi valori si applicano in particolare alla comunicazione sia all'interno di Remak stessa, sia tra Remak ed i suoi clienti, partner commerciali e fornitori. L'orientamento al cliente, alle persone e al miglioramento sono le linee guida delle attività di Remak.

Nell'attività commerciale di Remak la comunicazione oltrepassa la semplice trasmissione di informazioni, rendendo possibile la condivisione di know how e competenze tecnologiche (vedi il sito: <https://www.remak.it/lazienda/i-valori/>).

Il Codice Etico è indirizzato a tutto il personale Remak e a tutti i collaboratori esterni, quali ad esempio consulenti, appaltatori, fornitori, agenti e rappresentanti.

### **RELAZIONI INTERNE**

Ci impegniamo a valorizzare i talenti e le competenze di ciascuno attraverso strumenti di formazione, di aggiornamento e crescita professionale, in modo che ognuno possa esprimere il proprio potenziale a vantaggio di sé stesso e dell'azienda. Coerentemente con questo approccio, nelle relazioni con i nostri collaboratori è data la massima importanza al riconoscimento dei meriti e delle competenze professionali.

### **DIRITTI DELLE PERSONE E PARI OPPORTUNITÀ**

Il rispetto dei diritti fondamentali ed inalienabili delle persone è fondamento dell'etica delle persone che lavorano in Remak. Il rispetto delle pari opportunità comporta la ferma condanna di qualsiasi forma di discriminazione e l'impegno a:

- retribuire i dipendenti sulla base dei contratti nazionali del lavoro ed in base ad obiettivi professionali condivisi
- non discriminare nessuna persona per razza, cultura, religione, sesso o altre caratteristiche non professionali.
- non utilizzare o sostenere lavoro minorile
- non utilizzare o sostenere lavoro forzato
- non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari quali coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali

### **SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO**

Remak richiede a tutta la filiera di garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro, includendo lo sviluppo di controlli appropriati e di procedure di sicurezza, politiche di manutenzione preventiva e l'uso di strumenti di protezione.

Insieme, lungo tutta la filiera, ci impegniamo a prevenire incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro

#### COMPORAMENTO IN AZIENDA

Ciascuno deve svolgere la propria attività con responsabilità, spirito di iniziativa e con la professionalità richiesta dalla natura delle funzioni esercitate, con il massimo impegno per conseguire gli obiettivi assegnatigli, nel rispetto dei principi di onestà ed integrità.

Ci impegniamo, inoltre, a mantenere un comportamento decoroso nei luoghi di lavoro.

#### UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI E DEI SISTEMI INFORMATIVI

Tutti siamo responsabili della custodia e della conservazione dei beni e delle risorse affidate.

In particolare, per quanto riguarda i sistemi informativi, è importante vigilare sulla loro funzionalità e sul loro corretto utilizzo, tutelare le informazioni in essi contenute, mantenere riservate le password ed i codici identificativi ed utilizzare esclusivamente programmi software autorizzati dall'Azienda.

#### CONFIDENZIALITÀ

Le informazioni e i documenti riservati e confidenziali costituiscono un patrimonio inestimabile e la loro diffusione potrebbe generare un danno Remak. Spetta pertanto a tutti custodire e proteggere con diligenza e in maniera adeguata le informazioni di cui siamo a conoscenza per ragioni d'ufficio, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Nella nozione di informazioni riservate rientrano tutti i dati, i progetti, i software, le conoscenze, gli atti, i documenti, le relazioni, gli appunti, gli studi, i disegni, le fotografie e qualsiasi altro materiale attinente all'organizzazione, a terzi ed ai beni aziendali, alle operazioni commerciali e finanziarie, alle attività di ricerca e sviluppo, nonché ai procedimenti giudiziari ed amministrativi relativi all'Azienda. La loro comunicazione, anche a terzi, deve essere sempre autorizzata ed è consentita solo se necessaria per lo svolgimento dei compiti a questi affidati.

#### ECCELLENZA NELLA QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

L'eccellenza nella qualità dei prodotti e la loro sicurezza.

La qualità e la sicurezza dei prodotti distribuiti da Remak sono da sempre costantemente controllate e ottimizzate grazie alla continua comunicazione con le case costruttrici, scelte sulla base non solo del rapporto qualità/prezzo, ma anche delle capacità innovative e degli investimenti nella ricerca e sviluppo.

#### INTEGRITÀ COMMERCIALE

Remak richiede ai propri partner di impegnarsi per evitare comportamenti commerciali impropri e/o vantaggi personali impropri. Remak non consente comportamenti che offrano, promettano, chiedano o consegnino un indebito beneficio pecuniario, o di altra natura, a pubblici ufficiali e/o funzionari e/o membri delle loro famiglie e/o partner commerciali, con l'intenzione di corrompere, direttamente o indirettamente.

Remak e i propri partner commerciali devono astenersi da qualunque attività che crei conflitto di interessi. Remak favorisce ove possibile i contratti a lungo termine, al fine di assicurare un migliore controllo sulla qualità dei prodotti e sul loro impatto ambientale.

#### PRINCIPI A SOSTEGNO DELLE RELAZIONI COMMERCIALI: INDIPENDENZA

Il principio di indipendenza implica che i partner commerciali riconoscano di essere entità economiche indipendenti, che rispettino il reciproco diritto di definire la propria strategia e politica di gestione, in

termini di produzione, distribuzione, vendita, marketing e finanza, inclusa la libertà di decidere indipendentemente se firmare oppure no un accordo.

#### ASSOLUTO RISPETTO DELLE LEGGI SULLA CONCORRENZA

Remak si impegna a rispettare tutte le leggi sulla concorrenza. Tutti i partner commerciali agiscono rispettando rigorosamente le leggi vigenti sulla concorrenza.

#### ACCORDI SCRITTI

Le condizioni di ogni accordo tra partner commerciali devono essere messe per iscritto e non devono esserci distinzioni tra accordi formali e informali.

In ogni caso, gli accordi scritti devono menzionare tutti i punti convenuti, dalle condizioni generali di vendita alle condizioni di accordo per la distribuzione, promozione o marketing, attività congiunte, revisione dell'accordo e procedure per la cessazione o sospensione del rapporto commerciale. Ogni accordo scritto deve essere conforme alle leggi vigenti e deve essere firmato da tutte le parti.

#### IMPEGNO PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Assicuriamo la piena tutela dei diritti umani e sosteniamo il rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e della Convenzione sui Diritti dell'Infanzia delle Nazioni Unite, delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

L'impegno nel rispetto dei diritti umani e i nostri principi d'impresa costituiscono le basi della strategia aziendale della nostra attività quotidiana.

Il nostro impegno si concretizza attraverso:

- il rispetto del nostro Codice Etico;
- l'applicazione del presente Codice Etico nella condotta commerciale a tutti i nostri partner e lungo tutta la filiera;
- il nostro impegno nella responsabilità sociale d'impresa, incluse le politiche applicate a livello globale in tutti i settori rilevanti.

Remak richiede ai propri fornitori, partner commerciali, agenti commerciali, contraenti, distributori e rivenditori di impegnarsi nel rispetto dei diritti umani e di assicurare che non vengano effettuate discriminazioni, abusi, molestie per ragioni basate su: razza, sesso, età, origine, etnia, abilità fisiche, diversità religiose, politiche, sociali e culturali. In particolar modo Remak richiede di tutelare i diritti delle donne in gravidanza.

Le Convenzioni dell'OIL introducono le basi per le leggi nazionali in merito alla fissazione di un'età minima per lavorare. Tale età non deve essere inferiore all'età necessaria per terminare la scuola dell'obbligo e comunque non deve essere inferiore a 15 anni. L'età minima per i lavori pericolosi - lavori che possono compromettere la salute, la sicurezza o la morale del bambino a causa della natura e delle circostanze del suo svolgimento - è 18 anni per tutti i paesi.

Nell'acquisto di materiali, apparecchiature, beni vari, inclusi gli imballaggi, e di servizi, la scelta dei nostri partner commerciali si basa su:

- criteri di qualità e sicurezza;
- principi etici, sociali e ambientali;
- analisi dei costi-benefici.

Sosteniamo la libera concorrenza in ogni procedura di acquisto in conformità con il presente Codice Etico

#### TUTELA AMBIENTALE E SOSTENIBILITÀ

Remak richiede ai propri fornitori, partner commerciali, agenti commerciali, contraenti, distributori e rivenditori di rispettare l'ambiente e assicurare conformità alle leggi ed ai regolamenti rilevanti a livello internazionale nei paesi di produzione e di consegna.

Remak richiede a tutte le parti coinvolte nella filiera, nei limiti del possibile, di adottare e rispettare:

- il principio di precauzione;
- analisi del ciclo di vita del prodotto, imballaggi e rifiuti compresi;
- misure per la riduzione delle emissioni;
- strategie di risparmio energetico, e ove possibile l'uso di fonti di energia rinnovabile;
- disposizioni per una catena logistica rispettosa dell'ambiente;

#### PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Garantiamo la riservatezza ed il corretto utilizzo dei dati personali delle nostre persone, nonché dei dati e delle informazioni raccolte nell'ambito delle nostre attività.

Ci impegniamo affinché la raccolta e il trattamento dei dati personali avvengano nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, della dignità degli interessati e delle disposizioni di legge vigenti. Pertanto, raccogliamo e registriamo solo i dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi e li conserviamo per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario. Tutti i dipendenti di Remak devono attenersi a queste direttive

#### ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Remak si impegna a promuovere la diffusione del Codice Etico presso tutti i Destinatari ed a fornire loro un sostegno informativo per la sua corretta interpretazione

#### SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI E SANZIONI

Tutti i Destinatari sono chiamati a vigilare sul rispetto del Codice Etico. Nessuno ha l'autorità di richiedere o consentire, in qualsiasi circostanza, deroghe ai principi esposti nel presente Codice. Eventuali violazioni, andranno segnalate al responsabile diretto e alla direzione. Questi avvieranno gli accertamenti più opportuni e ne comunicheranno i risultati alle strutture competenti, in vista dell'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori.

L'Azienda, per parte sua, si impegna a garantire la massima riservatezza a chiunque segnali in buona fede un'infrazione e si assicurerà che lo stesso non sia oggetto di ritorsioni.

Il rispetto e l'osservanza delle disposizioni del Codice Etico costituiscono precisi impegni per ciascuno di noi.

La violazione di tali disposizioni potrà essere considerata una violazione delle obbligazioni richieste dal contratto di lavoro ed essere contestata quale violazione disciplinare, sanzionabile nel rispetto della normativa vigente.

L'Azienda s'impegna ad adottare misure sanzionatorie eque e commisurate al tipo di violazione commessa.

Le disposizioni contenute nel presente Codice sono vincolanti anche nei confronti dei soggetti terzi alle Società (per es. fornitori, rappresentanti, ecc.).

La violazione del Codice da parte di tali soggetti potrà essere considerata quale inadempienza contrattuale, e, come tale, giustificare la risoluzione dei contratti in essere con Remak.

**MODIFICHE AL CODICE ETICO**

Eventuali futuri aggiornamenti, modifiche o integrazioni saranno deliberati secondo le procedure prefissate e si intenderanno recepite a seguito di apposita delibera del Consiglio di Amministrazione della Società.

Il Presidente  
Giacomo Degrassi

